

Aftale om håndtering af krænkende handlinger i mejeribranchen

1. Formål og baggrund

Formålet med nærværende aftale er at fremme trivsel på arbejdspladsen og et godt psykisk arbejdsmiljø samt at sikre, at problemer inden for håndtering af krænkende handlinger i videst muligt omfang løses af de lokale parter.

Med aftalen varetager overenskomstparterne i mejeribranchen opgaven med at sikre, at virksomhederne overholder bestemmelserne på det psykosociale område, omhandlende krænkende handlinger jf. nedenstående under pkt. 3.

2. Omfattede af aftale

Omfattede af aftalen er:

- 2.a. Virksomheder, som er omfattet af Samarbejdsaftalen mellem DA og FH, hvor virksomheden er omfattet af overenskomst i mejeribranchen, indgået mellem overenskomstparterne i mejeribranchen.
- 2.b. Samtlige medarbejdere, hvor virksomheden er omfattet af overenskomst indgået mellem overenskomstparterne i mejeribranchen.

3. Arbejdsdelingen mellem arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet

Arbejdsmarkedets parter – krænkende handlinger

3.1

Denne aftale omfatter håndteringen af problemer omhandlende krænkende handlinger som udmøntet i gældende lovgivning på området.

3.2

Som en naturlig følge heraf er overenskomstparterne i mejeribranchen enige om i regi af Mejeribrugets Samarbejdsforum, at påtage sig en forpligtelse, der svarer til og erstatter Arbejdstilsynets, til at påse overholdelsen af §§ 22-24 i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø omhandlende krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane.

Overenskomstparterne i mejeribranchen er enige om, at en fælles forståelse af krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane samt eventuelle årsager og indsatsområder tager udgangspunkt i At-vejledning 4.3.1 af 26. februar 2019.

3.3

Arbejdstilsynets beføjelse til at foretage kontrol og tilsyn genindtræder, hvis en part ikke vil iværksætte behandling for en påstået overtrædelse af pligterne i denne aftale, jf. nedenstående punkt 4.

4. Behandling af uoverensstemmelser omhandlende krænkende handlinger

Uoverensstemmelser af generel karakter

4.1

Opstår der på virksomheder uoverensstemmelser af generel karakter, som kan have psykosociale baggrunde omhandlende krænkende handlinger, skal man på den pågældende virksomhed behandle dette i Samarbejdsudvalget.

Hvis problemet ikke løses, behandles det efter følgende proces:

- 4.1.1 Der udarbejdes et referat, som sendes til Mejeribrugets Samarbejdsforum sekretariat.
- 4.1.2 Mejeribrugets samarbejdskonsulenter skal (herefter) forsøge at løse opgaven.
- 4.1.3 Lykkes det ikke, udarbejdes der en rapport til formandskabet for Mejeribrugets samarbejdsforum.
- 4.1.4 Lykkes det heller ikke her at finde en løsning, inddrages det samlende Mejeribrugets Samarbejdsforum med henblik på at løse problemet.
- 4.1.5 Lykkes det heller ikke her at finde en løsning, udarbejder det samlende Mejeribrugets Samarbejdsforum en rapport og sender sagen videre til Samarbejdsnævnet.
- 4.1.6 Samarbejdsnævnet behandler sagen. Lykkes det ikke at løse sagen nedsættes der en faglig voldgift efter de almindelige regler herfor i overenskomsterne i mejeribranchen.
- 4.1.7 Lykkes det ikke under sagsbehandlingen at forlige sagen, afsiger Voldgiftsretten en kendelse, hvori der tages stilling til såvel brud som eventuel bod. Budsstraffelsen fastsættes under hensyntagen til sagens omstændigheder, og i hvilken grad der har været undskyldende omstændigheder.

4.2

På virksomheder uden Samarbejdsudvalg følges processen i pkt. 4.1, dog således at sagen indledes i Mejeribrugets Samarbejdsforum (se pkt. 4.1.2)

Konkrete uoverensstemmelser

4.3

Såfremt der er tale om uoverensstemmelser af konkret karakter, f.eks. sager der drejer sig om enkeltpersoner, behandles sagen på sædvanlig vis efter de almindelige fagretlige regler i den relevante kollektive overenskomst.

5. Samarbejdsudvalget og Mejeribrugets Samarbejdsforum

Der er mellem parterne enighed om, at det er arbejdsgiverens ansvar at sikre et sundhedsmæssigt og sikkerhedsmæssigt fuldt forsvarligt arbejdsmiljø herunder også det psykiske arbejdsmiljø omhandlende krænkende handlinger.

Samarbejdsudvalget

5.1

Samarbejdsudvalgets opgave er at drøfte principper og retningslinjer på det psykosociale område i overensstemmelse med Samarbejdsaftalen. Udvalget behandler ikke spørgsmål om enkelte medarbejders forhold. Det er således Samarbejdsudvalgets opgave i fornødent omfang at sikre en lokal driftelse til forebyggelse, identifikation og afhjælpning af problemer med trivsel og psykisk arbejdsmiljø, herunder krænkende handlinger.

I den forbindelse skal Samarbejdsudvalget drøfte, hvordan det sikres, at udvalgets medlemmer besidder de fornødne kompetencer til at løfte opgaven.

Ved uddelegering i virksomhedens organisation skal det på samme måde drøftes, hvordan det sikres, at kompetencerne er til stede.

Mejeribrugets Samarbejdsforum

5.2

Det er muligt, at den enkelte medarbejder kan henvende sig anonymt til en af Mejeribrugets Samarbejdsforums samarbejdskonsulenter. Det er så samarbejdskonsulenternes opgave at vurdere situationen og sikre, at sagen behandles, når og hvis den er begrundet. I de tilfælde, hvor sagen skønnes begrundet, skal Samarbejdsudvalget (SU) på virksomheden indkaldes, og sagen belyses ved samarbejdskonsulenternes medvirken. Mejeribrugets Samarbejdsforums samarbejdskonsulenter kan i denne forbindelse på grundlag af en henvendelse på eget initiativ igangsætte en undersøgelse af sagen. Såfremt sagen ikke kan løses ved konsulenternes medvirken, behandles sagen i overensstemmelse med retningslinjerne i nærværende aftale, se pkt. 4.

6. Aftalefortolkning, ikrafttræden og opsigelse

Aftalefortolkning

6.1

Uenighed om denne aftales indhold og fortolkning behandles i Mejeribrugets Samarbejdsforum (MSF), og kan der ikke opnås enighed her, overgår den til videre behandling til organisationerne i det fagretslige system efter de regler, der gælder herom i mejeribranchens overenskomster.

Ikrafttræden og opsigelse

6.2.

Aftalen træder i kraft den 12. april 2021. Aftalen kan opsiges enkeltvis, af hver af de underskrivende parter, med seks måneders varsel, dog tidligst til ophør 28. februar 2023, med seks måneders varsel, dog tidligst til ophør 28. februar 2023.

Dansk Industri sender kopi af den underskrevne aftale til Arbejdstilsynet til opfyldelse af dokumentationsforpligtelsen.

Kbenhavn, den 24. marts 2021

Niels Grøn
Dansk Industri

Peter Møller Sjøgren
Fælles Fagligt Forbund, 3F

Karl Ovesen
Nærings- og Nydelsesforbundet, NNF

Michael Antonsen
Dansk Metal

Lars Johansen
Dansk EI-Forbund

Kim Bonde Nielsen
HK-Privat

Anne-Sofi Christiansen
Foreningen af mejeriledere og funktionærer

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Peter Sjøgren

Underskriver

På vegne af: Fælles Fagligt Forbund

Serienummer: PID:9208-2002-2-869360401611

IP: 212.130.xxx.xxx

2021-03-25 07:50:40Z

NEM ID 

Niels Grøn

Underskriver

På vegne af: Dansk Industri

Serienummer: PID:9208-2002-2-376491050213

IP: 185.218.xxx.xxx

2021-03-25 10:51:02Z

NEM ID 

Anne-Sofi Søggard Christiansen

Underskriver

På vegne af: Foreningen af mejeriledere og funktionæ...

Serienummer: CVR:61657428-RID:79821331

IP: 212.10.xxx.xxx

2021-03-26 07:42:40Z

NEM ID 

Karl Offersgaard Ovesen

Underskriver

På vegne af: Nærings- og Nydelsesforbundet

Serienummer: PID:9208-2002-2-656614803095

IP: 80.63.xxx.xxx

2021-03-29 08:11:18Z

NEM ID 

Lars Kjeldgaard Johansen

Underskriver

På vegne af: Dansk El-Forbund

Serienummer: PID:9208-2002-2-861443068880

IP: 195.215.xxx.xxx

2021-03-31 09:09:53Z

NEM ID 

Michael Antonsen

Underskriver

På vegne af: Dansk Metal

Serienummer: PID:9208-2002-2-927023970607

IP: 93.160.xxx.xxx

2021-04-06 07:26:16Z

NEM ID 

Navnet er skjult (CPR valideret)

Underskriver

På vegne af: HK-Privat

Serienummer: PID:9208-2002-2-480656922162

IP: 81.236.xxx.xxx

2021-04-06 08:46:04Z

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: 1CXAE-06P5Q-BG5GE-8QWQQ-2BL20-7PJXS

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>